МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ **УЧРЕЖДЕНИЕ**

«КАЗАНСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ ИМ. А.П. ОБЫДЕННОВА»

«СОГЛАСОВАНО»

Рассмотрено на заседании Педагогического совета №

«УТВЕРЖДАЮ» Директор ГАПОУ «КАРТ им А.Л.Обыденнова» .3.Имамеев

положение «О КРИТЕРИЯХ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»

1. Основные положения

- 1.1. Положение о критериях оценки эффективности деятельности педагогических работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский автотранспортный техникум им. А.П. Обыденнова» далее Техникум, определяет критерии выплат за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемых работ по результатам труда за определенный отрезок времени.
 - 1.1.1 За основу разработки приняты документы:
 - Конституция Российской Федерации
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Постановления Кабинета Министров № 678 от 24.08.2010 «Об условиях оплаты работников, государственных учреждений Республики Татарстан».
- Приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан»;
- 1.2.Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности Техникума. Значение критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников и условия осуществления выплат определяются на основании поставленных задач, а именно:
- 1) проведение системной, самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной и социальной деятельности;
- 2) стимулирование педагогических работников Техникума к творчеству, профессиональному росту, активной жизненной позиции;
- 3) обеспечение внешней экспертной оценки труда и механизма текущего контроля;
- 4) усиление моральной и материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.
- 1.3. Данное Положение ориентировано на выявление профессиональных качеств педагогического работника, способствующих успешности студентов в обучении воспитании.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников

- 2.1. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются Положение об оплате труда, Коллективным договором и другими локальными актами Техникума.
 - 2.2.Основное назначение стимулирующих выплат дифференциация оплаты

труда педагогических работников в зависимости от его качества. Положение распространяется на категории педработников - «преподаватель, мастер производственного обучения».

3. Функции экспертного совета

- 3.1. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников в Техникуме создается экспертный совет, который руководствуется настоящим Положением.
 - 3.2. Состав экспертного совета утверждается приказом директором Техникума.
- 3.3. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служат оценочные листы (Приложение №1).
- 3.4. В установленные директором Техникума сроки педагогические работники передают заместителям директора по УМР, УПР, ВР для представления в Совет собственноручно заполненные оценочные листы, содержащие самооценку показателей результативности.
- 3.5. Руководство деятельностью экспертного совета осуществляет директор Техникума.
- 3.6.Заседания экспертного совета проводятся 2 раза в год: до 20 января и до 15 сентября два раза в учебный год.
- 3.7. Совет в установленные сроки проводит на основе представленных в оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагогических работников за отчётный период в соответствии с критериями данного Положения.
- 3.8. Результаты экспертной оценки оформляются Советом в сводном протоколе результативности деятельности педагогических работников за отчетный период (Приложение N2).
- 3.9.Эффективность деятельности сотрудников техникума оценивается в баллах, по разработанным критериям за каждый показатель. Баллы по каждому критерию начисляются по методике, разработанной в соответствии с Приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 №2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан».
- 3.10.Основанием для оценки эффективности деятельности сотрудников техникума является сводный оценочный лист, завершающийся итоговым баллом работника, который подписывается всеми членами экспертного совета и утверждается приказом директора Техникума. Решение Экспертного совета принимаются на основе открытого голосования путем подсчёта голосов и оформляется протоколом, с последующим приказом.
- 3.11.На основании заключения экспертного совета определяются персональные размеры выплат за качество выполняемых работ, передаются в бухгалтерию для начисления заработной платы в установленном порядке. Установленные

стимулирующие выплаты производятся равными долями ежемесячно в пределах фонда заработной платы.

- 3.12. Экспертный совет ежегодно подводит итоги и вырабатывает предложения по дальнейшему совершенствованию рейтинговой системы.
- 3.13. С целью поддержки молодых преподавательских кадров состоящих в штате Техникума не имеющих квалификационной категории устанавливаются стимулирующие выплаты сроком на 1 год в размере 30% от базового оклада.
- 3.14. После выхода из длительного отпуска педагогического работника предоставленного ему в соответствии со ст.335 ТК РФ, работнику сроком на 1 год устанавливается стимулирующая выплата в размере 20% от базового оклада, в зависимости от результативности прошлых лет предшествующих выходу в длительный отпуск.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности работников

- 4.1. В случае несогласия работника с итоговым баллом его профессиональной деятельности, он вправе в течение двух недель подать в экспертный совет Техникума письменную апелляцию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.
- 4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертного совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.
- 4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертного совета и процедуре оценки.
- 4.4. На основании поданной апелляции председатель экспертного совета в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи созывает для её рассмотрения заседание экспертного совета, на которое в обязательном порядке приглашается работник, подавший апелляцию.
- 4.5. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены экспертного совета проводят проверку правильности оценки, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят новую оценку.
- 4.6.Оценка, данная экспертным советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертного совета Техникума.

5. Показатели, уменьшающие размер стимулирующих выплат

- 5.1. Выплаты стимулирующего характера могут уменьшаться (каждый случай по 0,5 балла) за следующие нарушения:
 - 1) нарушение статей Федерального закона от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об

образовании в Российской Федерации», других Федеральных законов, локальных нормативных актов Республики Татарстан, Устава Техникума.

- 2) грубое и неоднократное нарушение Правил внутреннего трудового распорядка Техникума, трудового договора, должностной инструкции.
- 3) невыполнение должностных обязанностей (несвоевременное выполнение приказов, распоряжений, нарушение сроков предоставления отчетности и т.п.)

По 2 балла за следующие нарушения

- нарушение обеспечения безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебно-воспитательном процессе, санитарно-гигиенического режима, противопожарной безопасности.

инженерно-педагогических работников техникума

№ п/	Наименования критерия	Порядок расчета
п	Пред	одаватель
1	Успеваемость студентов по итогам сессии и/или независимого оценивания образовательных результатов Диапазон значений (90-100%) Весовой коэффициент — 10 баллов Периодичность изменения - полугодовая	 N=(A/B)*100%, где А - число студентов, успешно сдавших сессию по преподаваемому предмету, В - общая численность студентов, обучающихся у данного преподавателя. N-min
2	Качество знаний студентов Диапазон значений (50-100%) Весовой коэффициент — 10 баллов Периодичность изменения - полугодовая	N= (A/B)*100%, где А - (число учащихся, справившихся на «4» и «5»), В - общая численность обучающихся по предмету N-min I=* весовой коэффициент* К тах-min I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; тах - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; тіп - наихудшее значение критерия эффективности деятельности; К − коэффициент группы сложности предметов. - (K) = 1 (1 −я группа сложности) - для учителей русского языка и литературы, татарского языка и литературы, математики, блока дисциплин предметной подготовки специальностей учреждений СПО, иностранного языка, математики, физики, химии; - (K) = 0,7 (2-я группа сложности) - для учителей истории, обществознания, права, биологии географии, экономики, астрономии, дисциплин ОГСЭ и ЕН; - (K) = 0,5 (3-я группа сложности) для учителей физического воспитания, черчения, ОБЖ и дисциплин общеобразовательного блока;

№ п/ п	Наименования критерия	Порядок расчета
		I = 0 баллов, если N ≤ 50%
		Журналы теоретического обучения, ведомости промежуточной аттестации
		N= (A/B)*100%,
3	Динамика среднего балла по предмету по всем группам Диапазон значений (100-105%) Весовой коэффициент — 10 баллов Периодичность изменения - полугодовая	где A - средний балл успеваемости студентов по предмету в отчетном периоде, В - средний балл успеваемости студентов по предмету в предыдущем периоде N-min I = * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
		Журналы теоретического обучения, ведомости промежуточной аттестации При подготовке в отчетный период студентов — победителей, призеров, дипломантов предметных
4	Подготовка студентов—участников и призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету Диапазон значений (0-1 единиц) Весовой коэффициент — 8 баллов	олимпиад, конференций, конкурсов: международной, федерального уровня начисляется в баллов; республиканского уровня - 5 баллов; Уровень учреждения - 2 балла, при отсутствии успешных результатов - 0 баллов. При подготовке в отчетный период студентов - участников предметных олимпиад, конференций, конкурсов: международной, федерального уровня начисляется в баллов;
	Периодичность изменения - годовая	республиканского уровня - 5 баллов; Уровень учреждения — 2 балла, при отсутствии успешных результатов — 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально зафиксированных призовых
		мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
5	Обеспечение безопасности жизнедеятельности студентов в учебно-воспитательном процессе Диапазон значений (0-1 единиц)	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев во время учебного процесса— 2 балла, наличие-0 баллов.
	Весовой коэффициент – 2 балла Периодичность изменения - годовая	Журнал регистрации и учета несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса и акты (ф. H-2)

№ п/ п	Наименования критерия	Порядок расчета
6	Участие преподавателя в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях, семинарах Диапазон значений (0-1 единиц) Весовой коэффициент — 6 баллов Периодичность изменения - годовая	За участие преподавателя в отчетный период в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях: федерального уровня начисляется - 6 баллов; республиканского уровня - 4 балла; уровня учреждения - 2 балла, при отсутствии успешных результатов - 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)
		Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы
7	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта. Диапазон значений (0-1 единиц) Весовой коэффициент — 6 баллов Периодичность изменения - годовая	При наличии у преподавателя в отчетный период открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта: республиканского уровня - 6 баллов; уровня учреждения — 4 балла, при отсутствии— 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий
8	Организация мероприятий внеурочной деятельности со спортивно-массовым характером, посещение культурно-массовых мероприятий со студентами и т.д. Диапазон значений (0-N единиц) Весовой коэффициент — 8 баллов Периодичность изменения - полугодовая	 x=8*F/N, где F - количество фактически проведенных мероприятий преподавателем, N - количество запланированных преподавателем мероприятий Отчет преподавателя

Приложение № 1 к Положению об оценке эффективности деятельности педагогических работников ГАПОУ «КАТТ им. А.П. Обыденнова»

Отчет преподавателя

ГАПОУ «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыденнова»

	полугодие 20 /20	учебного года
(Ф.И.О.)	(1 или 2)	
Критерий	Отчет по критерию (заполняется преподавател	пем) Расчет баллов (заполняется экспертной комиссией)
*1.Успеваемость обучающихся по итогам семестра и/или независимого оценивания образовательных результатов (указать среднее значение % успеваемости). Диапазон значений (90-100%) Весовой коэффициент-10 баллов		
*2. Качество знаний студентов (указать среднее значение % качества). Диапазон значений (50-100%) Весовой коэффициент-10 баллов	К 1 - для учителей русского языка и литературы, татарского языка и литературы, математики, блока дисциплин предметной подготовки специальностей учреждений СПО, иностранного языка, математики, физики, химии К 2 - для учителей истории, обществознания, права, биологии географии, экономики, астрономии, дисциплин ОГСЭ и ЕН К 3 - для учителей физического воспитания, черчения, ОБЖ и дисциплин общеобразовательного блока	
* 3. Динамика среднего балла по предмету по всем группам (указать среднее значение % критерия эффективности). Диапазон значений (100-105%). Весовой коэффициент - 10 баллов Дата «» 20 г.		
	(Подпись)	(Расшифровка подписи)

*Определение % успеваемости, % качества, % критерия эффективности

Дисциплина	Группа	* 1)% успеваемости	*2)% качества	*3) % критерия эффективности
		=		
	-			
b				
Среднее значение				
[ата «»20г.				
ara w	(Под	пись)	(Расшифровка подпи

Подготовка студентов – участников и призеров предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету (8 баллов)

	реподавателя		_ , подгот	овивше	го студе	нтов				
1. Побед	дители, призеры предметных олимпиад, конференци	ий, конкурсо	В							
№ п/п	Название предметной олимпиады, конкур	oca	Мест проведе (назвал организа город	ения ние нции,	прове	ита дения иесяц)		РИО нта (-ов)	(гра	льтат участия мота, диплом, ификат и др.), изовое место
	Междунаро,	дного и Феде	ерального	уровня	(8 балло	в)				
					_					
	Меж	регионально	го уровня	(6 балл	ов)					
	Pecr	<u>тубликанског</u>	го уровня (5 балло	ов)					
	My	ниципальног	го уровня (4 балла	a)					
	n				2.6)					
	У ровня об	разовательн	ого учреж	дения (2 оалла)					
										
2. Участ	гники конференций (тезис, статья, выступление), ол	импиад, конн	курсов							
№ п/п	Название предметной олимпиады, конкурса	Место про (назва организаци	ведения ние и, город)	прове (год,	ата едения месяц)	ФИ студент	а(-ов)	Тезис, ста выступле (для конферен	ение	Результат участия (грамота, диплом, сертификат и др.),
	Международного, Федерального	о, Республик	анского и	Межре	гионалы	юго уров	ней (4	балла)		
	Уровня об	бразовательн	ого учреж	дения (2 балла)				_	

Примечание. Приложить документы призовых мест: Почетные грамоты, дипломы, сертификаты, Благодарственные письма, приказы

пример КОПИИ ГРАМОТ ПРИЛОЖИТЬ

ФИО преподавателя <u>Петрова Анна Семеновна</u>, подготовившего студентов 1. Победители, призеры предметных олимпиад, конференций, конкурсов

№ п/п	Название предметной олимпиады, конкурса	Место проведения (название организации, город)	Дата проведения (год, месяц)	ФИО студента (-ов)	Результат участия (грамота, диплом, сертификат и др.), призовое место
	Международного и Фед	ерального уровня	(8 баллов)		
1.	Международная Олимпиада профессионального матерства обучающихся в учреждениях высшего образования и среднего специального образования по компетенции «Системное и сетевое администрирование»	Уральский раднотехнический колледж, г.Свердловск	Март, 2016	Антонов И.А. Ахмедов Р.Ш.	Диплом, 2 место
2	Всероссийская Олимпиада 2015-2016 учебного года по английскому языку для студентов	Всероссийские Олимпиады и конкурсы «Мир Олимпиад», г. Москва	Февраль ,2016	Сидоров С.С	Диплом победителя 1 степени
	Межрегионально	ого уровня (6 балл	ов)		
1.	III Межрегиональная научно-практическаяконференция «Проектно-исследовательская деятельность как средство становления профессионального обучающегося системы профессионального образования»	Ассоциация организаций ПО ЧР, г. Чебоксары	Март, 2016	Гусманов И.И. Кухзин Е.А. Зверев И.А.	Диплом лауреата
	Республиканско	го уровня (5 балло	OB)		
	II Республиканская политехническая Олимпиада «ПолиТехОлимп»	Нижнекамский политехнический колледж, г. Нижнекамск	Апрель, 2016	Самигуллин. И.И.	Победа в номинации «К вершинам «ПолиТехОлимпа»
	Муниципально	го уровня (4 балла	a)		
	Уровня образовательн	ого учреждения (2 балла)		

2. Участники конференций (тезис, статья, выступление), олимпиад, конкурсов

№ п/п	Название предметной олимпиады, конкурса	Место проведения (название организации, город)	Дата проведения (год, месяц)	ФИО студента(-ов)	Тезис, статья, выступление (для конференции)	Результат участия (грамота, диплом, сертификат и др.),
	Международного, Федерального	о, Республиканского и	Межрегионалы	ного уровней (4	балла)	
	Международная Олимпиада профессионального мастерства обучающихся в учреждениях высшего образования и среднего специального образования по компетенции «Системное и сетевое администрирование»	Уральский радиотехнический колледж, г.Свердловск	Март, 2015	Антонов И.А.		Грамота
	Республиканская научно-практическая конференция обучающихся школ и студентов ПО	Лениногорский политехнический колледж, г. Лепиногорск	Январь, 2016	Гусманов И.И. Кухзин Е.А. Зверев И.А.	Тезис, выступление	Сертификат

Степень участия преподавателя в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях (статья, тезис, доклад), семинарах (10 баллов)

ФИО пр	реподавателя					
1. Побе	дитель, призер в отчетный период в професс	иональных конку	рсах, грантах, конфе	еренциях		
№ п/п	Название конкурса, гранта, конф		Место проведения (название организации, город)	Дата проведен (год, меся	сертификат и	гия (грамота, диплом, др.), призовое место
	Меж	дународного и Фе	едерального уровня	(10 баллов)		
						
		Межрегиональ	ьного уровня (8 балл	юв)		
		Dagene	(6 50			
	a	Респуоликанс	кого уровня (6 балл	ов)		
	Муниципального	уровня или Vров	ня образовательног	 о учрежлени	<u> </u>	
	lviyini qui ilaibiloi o	уровня или з рог	зни ооразовательног	у треждени	A (5 Castra)	
1. Степе	нь участие в отчетный период в профессион	альных конкурса:	х, грантах, конферег	нциях (статья	н, тезис, доклад)	
№ п/п	Название конкурса, гранта, конференции	Место проведения (название организации, город)	Дата проведения (Тезис, статья, выступление (для конференции)	Результат участия (грамота, диплом, сертификат и др.) с указанием степени участия
	Меж	дународного и Ф	едерального уровня	(5 баллов)) a
		Межрегионал	ьного уровня (4 бал.	па)		
			(2.5			
1		Республикано	ского уровня (3 балл	ia)		
	N. 6	V			(2.60mm)	
	муниципального	уровня или уров	вня образовательног Г	о учреждени	(BILLEO 2) K	<u> </u>

Примечание. Необходимо приложить Почетные грамоты, Дипломы, Свидетельства, Сертификаты участника, Приказы др.

ПРИМЕР КОПИИ ГРАМОТ ПРИЛОЖИТЬ

Степень участия преподавателя в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях (статья, тезис, доклад) (8 баллов)

ФИО преподавателя Петрова Анна Семеновна

1. Победитель, призер в отчетный период в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях

		Место		Результат участия (грамота, диплом,
		проведения	Дата	сертификат и др.), призовое место
№ п/п	Название конкурса, гранта, конференции	(название	проведения	
		организации,	(год, месяц)	
		город)		
	Международного и Ф	едерального уровня	(8 баллов)	
	Межрегиональ	ного уровня (6 балл	іов)	
	Республиканс	кого уровня (5 балл	ов)	
	Республиканский конкурс грантов «Лучший Преподаватель»	МО РТ, г. Казань	Апрель, 2016	Диплом победителя
	Муниципального уровня или Уров	ня образовательног	о учреждения (4	балла)

1. Степень участие в отчетный период в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях (статья, тезис, доклад)

№ п/п	Название конкурса, гранта, конференции	Место проведения (название организации, город)	Дата проведения (год, месяц)	Тезис, статья, выступление (для конференции)	Результат участия (грамота, диплом, сертификат и др.) с указанием степени участия
	Меж	кдународного и Ф	едерального уровня (5 баллов)		
		Межрегионал	ьного уровня (4 балла)		
	III Межрегиональная научно-практическаяконференция «Проектно-исследовательская деятельность как средство становления профессиональной компетентности обучающегося системы профессионального образования»	Ассоциация организаций ПО ЧР, г. Чебоксары	Март, 2016	Статья	Свидетельство участника
		Республикано	ского уровня (3 балла)		
	Республиканский конкурс грантов «Лучший Преподаватель»	МО РТ, г. Казань	Апрель, 2016		Сертификат участника
	Муниципального	уровня или Уров	вня образовательного учреждени	я (2 балла)	

Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта (6 баллов) (6 баллов)

пособий, и	меющих гриф Методического Совета (3 балл	ia)	
№ п/п	Вид разработки	Название разработки	Дата (год, месяц)
-	дство предметно-цикловой комиссией, мото творческих лабораторий различного уровня	добъединениями, участие (руководство) в работе экспертных гру (3 балла)	/пп, комиссий, жюри
лимпиад,			упп, комиссий, жюри Дата (год, месяц

2. Наличие мероприятий по предмету в рамках внеурочной деятельности, открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов и публикаций,

№ п/п	Вид	тередового педагогического опыта в р Тема	Дата (год,	Место проведения	Целевая аудитория			
	мероприятия.		месяц)					
Федерального уровня (6 баллов)								
		Республи	канского уро	вня (4 балла)				
		Муниципального или в	знутритехник	умовского уровня (2 балла)				

Примечание. Необходимо приложить План работы, Приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, отчет преподавателя о проделанной работе.

ОТЧЕТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ/ МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ГАПОУ «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыденнова»

		полугодие 20	/20 уче	эного года
(Ф.И.О.)	(1)	или 2)		
Критерий	Отчет по критерию (заполняется преподавателем/мастером п/о)		Расчет баллов/подпись эксперта (заполняется экспертной комиссией)	
*8. Участие в мероприятиях внеурочной деятельности со ст массовым, здоровьесберегающим уклоном, гражданско-пат характером, посещение культурно-массовых мероприятий Весовой коэффициент - 8 баллов				
*Определение количества мероприятий внеурочной деятел	вности по дисципл	инам и междисцип	линарным ку	рсам
Дисциплина	Группа –	*8) внеур.деят		
Среднее значение				
Дата «»20г.	(Подпи	CF)	-	Расшифровка подписи)
	(110ДПИ	C D)	,	т асшифровка подписи)

Приложение № 2 к Положению об оценке эффективности деятельности педагогических работников ГАПОУ «КАТТ им. А.П. Обыденнова»

Сводный протокол по результатам экспертной оценки эффективности деятельности педагогических работников Государственного автономного профессионального учреждения «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыденнова» за ____ полугодие 20___/20___ г.

	Фамилия, имя,	Учебная	Методическая	Воспитательная	Итого
№ п/п	отчество	деятельность ВК -24 бал	деятельность ВК-28 бал	деятельность ВК-8 бал	60 бал
11/11	преподавателя/мастера	(за полугодие)	(годовая)	(за полугодие)	
1.		(,,)			
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					
13.			7		
14.					
15.					
16.	1				
17.					
18.					
Член	ы комиссии	/	/		
				Дата	